

## Публичный отчет за 2025 год Атнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

В Атнинской территориальной профсоюзной организации на 01.01.2026 г. на учёте состоит 554 **члена профсоюза**. Педагогических работников - 295 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 54 чел. Всего в Атнинском муниципальном районе осуществляют свою деятельность 29 образовательных учреждений: 5 средних школ, 7 - основных школ, 1 - школа-детский сад, 8 детских садов, 1- учреждение дополнительного образования, 1 - МКУ «Отдел образования», 1- сельскохозяйственный техникум.

**В Атнинской профсоюзной организации на учете состоит 17 первичных профсоюзных организаций:** 12 первичных профсоюзных организаций функционируют на базе школ района, в эти организации включены и детские сады данного поселения; 1 на базе Большеатнинского детского сада; 1 на базе Кшкловской начальной школы – детского сада; 1 на базе МБУ ДО «ЦВР»; 1- МКУ «Отдел образования»; 1 –ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум имени Г.Тукая».

В течение 2025 года деятельность нашей организации была направлена на обеспечение эффективной работы системы защиты социальных и трудовых прав работников образования, создание комфортных условий труда, повышение уровня оплаты труда, организацию профессионального роста и сохранение здоровья педагогов, содействие развитию корпоративной культуры и улучшению социально-психологического климата в коллективах образовательных учреждений.

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнёрство в сфере труда. В 2025 году были внесены **изменения и дополнения в Территориальное соглашение** между Атнинским районным исполнительным комитетом Атнинского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казенным учреждением «Отдел образования» Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан, Атнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 гг. Изменения и дополнения в Территориальное соглашение прошло регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты 11 марта 2025 года №656. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса и служит основой для коллективных договоров образовательных организаций. Соответствующие изменения и дополнения в дальнейшем были внесены в коллективные договоры между администрацией и профсоюзными комитетами ОО и прошли уведомительную регистрацию.

Прежде всего, в соглашениях актуализирован и изложен в новой редакции раздел «Оплата труда». Например, установлено, что экономия фонда оплаты труда (за год) за счет всех источников финансирования может направляться на поощрительные выплаты. Предусмотрены поощрительные выплаты руководителю общеобразовательной организации за счет экономии

фонда оплаты труда. Размер определяется учредителем. Также внесена новая льгота – педагогам сохраняется оплата по ранее имевшейся квалификационной категории в случае, если срок ее действия истек в течение двух лет с момента увольнения в связи с выходом на пенсию.

На сегодняшний день 100% учреждений образования охвачены коллективными договорами. Их действие распространяется на 554 работников образования. Все коллективные договоры прошли правовую экспертизу и зарегистрированы в Центре занятости населения. На протяжении отчетного периода в тесном взаимодействии с республиканским комитетом профсоюза, с районным отделом образования проводилась последовательная работа по реализации обязательств соглашения и коллективных договоров, о чем ежегодно начальник отдела образования и председатель, а также председатели профкомов и руководители образовательных организаций, отчитывались перед коллективами, работниками отрасли.

Отрадно заметить, что все коллективные договоры предусматривают повышенный уровень мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ, которые распространяются только на членов профсоюза, предусмотрены как дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза, установленные работодателем, так и льготы и гарантии, предоставляемые профсоюзной организацией, а именно:

- правовая защита;
- льготы при педагогической аттестации;
- социальная льгота по санаторно-курортному лечению;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- материальная помощь из фонда профсоюза;
- республиканские и районные социальные проекты;
- Негосударственное пенсионное обеспечение «Волга-Капитал».

Социальное партнерство в профсоюзе образования играет ключевую роль в защите интересов работников отрасли и создании благоприятных условий для профессиональной деятельности. Важность социального партнерства заключается в возможности конструктивного диалога и совместного принятия решений, направленных на поддержание высокого качества образования и поддержку педагогов в реализации их профессиональных обязанностей. В связи с этим мы провели большое профсоюзное событие с участием социальных партнеров, председателей ППО, педагогов - Республиканский профсоюзный марафон «Коллективный договор. В чем сила?». 9 первичных организаций Атинской территориальной профсоюзной организации творчески рассказали, в чем сила их коллективного договора.

В мероприятии приняли участие начальник районного отдела образования Фатыхов Рафис Рафкатович, главный специалист отдела социальной защиты профсоюза работников образования Гафарова Гульсина Асхатовна. Выступающим коллективам были вручены благодарственные письма и памятные подарки, подготовленные Татарстанской

республиканской организацией профсоюза работников образования.

**Заработная плата** — мерило уважения, с которым общество относится к данной профессии. Основной экономической задачей профсоюзов является содействие в повышении заработной платы. Поднимая этот вопрос на разных уровнях Профсоюзами были сформулированы единые требования, а также разработаны рекомендации по вопросам заработной платы и повышения минимального размера оплаты труда. С 1 мая 2025 года, согласно постановлению правительства Татарстана от 21 апреля, базовые оклады работников образования увеличились на 9%. В отраслевой системе не осталось окладов ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), то есть меньше 22 440 рублей. Для педагогических работников установлены следующие базовые оклады:

- учитель — 25 250 рублей;
- воспитатель — 25 140 рублей;
- педагог дополнительного образования — 25 000 рублей.

Особо хочется отметить, что Профсоюз добился **компенсации коммунальных расходов** сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. 241 педагогический работник, проживающих и работающих в сельской местности Атнинского района, ежегодно получают коммунальные льготы; из них 23 — это неработающие пенсионеры.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за отчетный период получили **льготные санаторные путевки** 30 работников образования Атнинского района.

При поддержке профсоюза и в 2025 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников выделены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. За отчетный год реализовано для наших педагогов 20 сертификатов на сумму 500 000 тыс. руб.

Мы также используем профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования. Например, отдых и лечение в санаториях республики с профсоюзной скидкой 20%, ежегодно этой льготой пользуются до 10 членов профсоюза. Очень популярен проект «Профсоюзный уик-энд», в нем участвуют в среднем до 15 человек ежегодно.

Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций, за отчетный год 6 членов профсоюза совершили поездку на теплоходе по этому проекту.

2 члена профсоюза нашей профсоюзной организации воспользовались проектом «Город-герой Сталинград» для работников – членов Профсоюза до 35 лет, организованный автобусный тур в г. Волгоград на льготных условиях на 5 дней, предоставленный Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

9 членов профсоюза поправили свое здоровье на курортах Абхазии с

авиаперелетом Казань-Сочи-Казань, рамках организации летнего отдыха педагогов образования Татарстана.

За отчётный период 169 работников образования воспользовались **льготами** по следующим социальным причинам:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 5 чел.;
- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 109 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 2 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 8 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) - 2 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) - 17 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) - 22 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 7 чел.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза **педагогической аттестации**. Всего в образовательных организациях района 295 работающих педагогических работников.

2025 год прошел под эгидой Года защитника Отечества, и наш профсоюз не остался в стороне. Совместно с МКУ «Отдел образования» Атнинская территориальная организация Общероссийского профсоюза образования провела районные чтения в стенах Атнинской средней образовательной школы: *“Күпме яу, сугышлар аркылы, Син жиңеп чыккансың, Ватаным!”*. В актовом зале Атнинской школы собрались педагоги, члены профсоюзов, неравнодушные к подвигам наших соотечественников, поднявшихся на борьбу за Родину в разные периоды истории страны. Участие наших учителей-ветеранов в этом мероприятии добавило неоценимую радость. Всего в чтения приняло участие около 70 работ! А в работах судьба страны, неоценимый вклад простых сельчан в победу! Мероприятие прошло в форме теплого, живого общения, победителям были вручены памятные подарки, дипломы.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди. Искренне благодарю наших председателей первичных профсоюзных организаций. Спасибо, Вам, уважаемые коллеги, за работу.

Мы благодарны нашим социальным партнерам:

Атнинскому районному исполнительному комитету, начальнику управления образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Председатель Атнинской  
территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Р.Р. Мухаметзянова